

Bâtir une Société plus forte pour l'avenir

par Mike Gaucher

Renouveler et revitaliser la SCPH, voilà les thèmes qui étaient au premier plan de l'Assemblée générale annuelle (AGA) de la Société, qui s'est tenue à Vancouver l'été dernier. Le Conseil de la SCPH a reconnu la nécessité d'un changement, malgré les succès actuels et passés de la Société et son nombre croissant de membres. Les membres du Conseil ont aussi reconnu le besoin de revoir les structures internes de la Société, plus particulièrement ses règles de régie et de planification. Parallèlement, le Conseil a dû recruter un nouveau directeur exécutif. Il s'agit là de trois tâches qui allaient devenir les pierres angulaires des efforts de renouvellement de la Société pour les mois à venir.

Ainsi, le Groupe de travail sur la régie de la Société, sous la présidence de Tom Paton, a été mis sur pied pour revoir les structures et les processus de la SCPH. Dans son premier rapport d'étape, le groupe a formulé une série de recommandations sur les rôles du personnel dirigeant, des membres du Conseil, du directeur exécutif, du Comité des Finances et du directeur des Finances. L'une des principales recommandations visait à améliorer le processus de planification stratégique de la Société.

Le Conseil est donc aujourd'hui en train d'élaborer un plan d'action pour mettre en oeuvre les recommandations du Groupe de travail. Il a établi les priorités, notamment celles de clarifier les rôles et responsabilités des membres du Conseil, de mieux orienter les nouveaux membres du Conseil et d'améliorer le processus de planification stratégique.

En fait, un nouveau processus de planification stratégique a été mis de l'avant sous la direction de Bonnie Salsman, à la réunion semi-annuelle du Conseil au mois de mars 2003. Le Conseil a donc amorcé le processus en confirmant et en raffinant la mission, la vision et les valeurs de la Société. Le plan stratégique, qui comprend objectifs et éléments stratégiques clés, sera parachevé à l'AGA en août prochain. Les commentaires des membres, qui sont cruciaux au

développement et à la réussite du plan, seront sollicités au cours des mois qui viennent.

Finalement, la dernière étape du renouvellement de la Société est de recruter un directeur exécutif. À cette fin, le Comité de recherche et de sélection, sous la présidence de Nancy Roberts, a été mis sur pied. Pendant la poursuite du travail de ce comité, Bonnie Salsman a su diriger et conseiller d'une main de maître le personnel et le Conseil de la SCPH, dans son rôle de conseillère exécutive intérimaire. En plus de voir sans relâche aux activités d'exploitation de la Société, Bonnie a amorcé l'examen des processus internes, y compris ceux touchant les finances et la planification. Les contributions considérables de Bonnie ont préparé la voie aux efforts à venir dans ces domaines. Le Conseil a donc conclu que, pendant la poursuite du travail du Comité de recherche et de sélection, la solution qui pouvait le mieux répondre aux besoins immédiats de la Société, dans le respect des ressources disponibles, serait de créer un poste de directeur exécutif intérimaire. Nous sommes donc heureux que D^r Myrella Roy se soit jointe au personnel de la SCPH en qualité de directrice exécutive intérimaire, au mois d'avril 2003. Sa grande expérience de la direction et de la pratique de la pharmacie constitueront des atouts indéniables pour la Société dans ses efforts de renouvellement.

Le renouvellement et la revitalisation de la Société vont bon train, mais la tâche demeure importante. La révision de la régie et des processus de la Société ainsi que l'élaboration d'un plan stratégique détermineront les orientations futures de la Société. Votre soutien et vos commentaires sont indispensables à mesure qu'évoluent ces projets. Prenez le temps de répondre à l'appel qui vous est lancé et contribuez à former la Société de l'avenir.

Mike Gaucher, B. Sc. pharm., MBA, est président élu et agent de liaison interne de la SCPH.