

N'oubliez pas de reprendre votre souffle

par Donna Wheeler-Usher

À mi-chemin d'une journée type fort occupée, avez-vous déjà senti le besoin de prendre une grande respiration? Il semble que, de plus en plus, nous assumons de nouvelles responsabilités (quelques fois volontairement, d'autres fois non) face au travail, à la famille, à une organisation professionnelle, à l'éducation de nos enfants ou à des groupes communautaires. Par conséquent, la «journée normale» peut se transformer en une succession de réunions et de rendez-vous, et nous nous surprenons à courir du point A au point B, du point B au point C, en essayant d'accomplir quelque chose de constructif. Ce n'est donc pas surprenant que nous nous retrouvions si essouffés! Peut-être voyons-nous ce besoin de reprendre notre souffle comme le signe qu'il est temps d'évaluer notre niveau d'engagement.

Au cours des trois à quatre dernières années, la SCPH a assumé de nouvelles responsabilités — le site Web, divers projets de publication et d'autres programmes éducatifs — sans répit ni addition notable de ressources humaines ou financières. Conséquemment, le personnel et les bénévoles de la SCPH ont été forcés de s'arrêter pour reprendre haleine. Lors de notre AGA de 2000, le Conseil de la SCPH a décidé que le temps était venu d'évaluer les engagements internes et externes de la Société et de les rajuster pour qu'ils tiennent compte de façon réaliste à la fois des besoins de nos membres en matière de services et de nos ressources financières et humaines.

Bien que certains verront cette action de façon négative, elle est néanmoins une excellente occasion de réévaluer ce que la SCPH peut faire pour ses membres. Elle nous force à établir la meilleure façon d'utiliser notre personnel et nos bénévoles. Elle nous force à nous demander «Que doit faire la SCPH pour ses membres qui exercent leur profession dans des milieux de soins organisés pour qu'ils puissent améliorer la prestation des soins directs aux patients?» Elle nous demande aussi d'être créatifs dans nos moyens d'améliorer notre situation financière à long terme.

En tentant de répondre à certaines de ces questions, le Conseil et le personnel de la SCPH ont conclu qu'une

fois le nouveau directeur exécutif engagé, les services clés de la SCPH devaient être scrupuleusement revus. Il faudra donc, entre autres, revoir l'exploitation du bureau d'Ottawa et mener un sondage auprès des membres, à l'automne, pour déterminer ce que les principales responsabilités et services de la SCPH devraient englober.



Grâce à notre énoncé de la Vision 2003 et aux résultats du sondage auprès des membres, le Conseil et le personnel de la SCPH seront en mesure de prendre des décisions réfléchies, notamment sur l'orientation de la Société au cours des prochaines années. Les membres du Conseil de la SCPH ont depuis longtemps, et continueront d'appuyer au cours de ce processus de revue, cette conviction que le rôle de la SCPH est de servir tous les pharmaciens exerçants au Canada qui accordent la plus haute importance aux soins des patients dans les hôpitaux et les autres établissements de santé.

Tout en reprenant haleine, la SCPH sera en mesure de mieux rationaliser ses responsabilités et ses activités. Il ressortira de cet exercice une organisation professionnelle qui pourra servir de modèle et prêter main forte à ses membres et à la profession dans tout le Canada pour les 50 prochaines années. En reprenant notre souffle, cela nous aide à déterminer ce qui est le plus important pour nous en tant que personne et en tant qu'organisation. Quand avez-vous pris le temps de reprendre votre souffle dernièrement?

Donna Wheeler-Usher, B. Sc. Pharm., M. S. Pharm., est la présidente sortante de la SCPH.